

Datganiad Polisi Tâl

Fersiwn:	Fersiwn 9
Cadarnhawyd y Polisi gan:	Y Cyngor
Dyddiad:	3 Mawrth 2020
Maes Perthnasol:	Holl gyflogeion Caerffili (gan gynnwys Gweithwyr Asiantaeth) heblaw cyflogeion dan contract ag Ysgolion.
Blwyddyn Adolygu	Blwyddyn Ariannol 2020 - 21
Aseswyd ar gyfer Effaith	Do



A greener place Man gwyrddach



MYNEGAI

CYNNWYS	RHIF Y DUDALEN
<u>1. Cyflwyniad a Diben</u>	3
<u>2. Fframwaith Deddfwriaethol</u>	3
<u>3. Cwmpas y Polisi Tâl</u>	3
<u>4. Strwythur a Threfniadau Tâl</u>	4
<u>5. Cydnabyddiaeth Ariannol Prif Swyddogion</u>	6
<u>6. Cyhoeddi</u>	8
<u>7. Perthnasedd Tâl o fewn y Cyngor</u>	8
<u>8. Atebolrwydd a Gwneud Penderfyniadau</u>	9
<u>9. Ailgyflogi</u>	9
<u>10. Adolygu'r Polisi</u>	9
<u>Atodiad A Strwythur Tâl Y Cyd-gyngor Cenedlaethol (NJC) ar gyfer CBSC</u>	10
<u>Atodiad B Strwythur Tâl Soulbury</u>	11
<u>Atodiad C Strwythur Tâl y Cyd-bwyllgor Trafod ar gyfer Gweithwyr Ieuenctid a Chymunedol</u>	13
<u>Atodiad D Strwythur Tâl Uwch Reolwyr CBSC (Hay) – Staff y Cyd-bwyllgor Trafod</u>	14
<u>Atodiad E Pob Grŵp o Gyflogeion – Prif Amodau Gwasanaeth</u>	15
<u>Atodiad F – Ffioedd Etholiadol CBSC</u>	17

1. Cyflwyniad a Diben

- 1.1 O dan Adran 112 Deddf Llywodraeth Leol 1972, mae gan y Cyngor y grym “i benodi swyddogion ar y cyfryw delerau ac amodau rhesymol y gwêl yr Awdurdod yn addas”. Mae'r Datganiad Polisi Tâl hwn yn amlinellu ymagwedd Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili (CBSC) at y Polisi Tâl yn unol â gofynion Adrannau 38 i 43 Deddf Lleoliaeth 2011. O dan y Ddeddf hon, mae'n ofynnol i Awdurdodau Lleol Cymru a Lloegr lunio a chyhoeddi Datganiad Polisi Tâl ar gyfer 2012/2013 a phob blwyddyn ariannol wedi hynny, yn amlinellu:
- a) Polisiâu'r Cyngor ar bob agwedd ac elfen o gydnabyddiaeth ariannol Prif Swyddogion (diffinnir Prif Swyddogion ym mharagraff 5.1 y polisi hwn);
 - b) Yr ymagwedd at gyhoeddi a chael at wybodaeth am bob agwedd ar gydnabyddiaeth ariannol Prif Swyddogion;
 - c) Polisi'r Cyngor ar gydnabyddiaeth ariannol ei gyflogeion sy'n cael y tâl isaf (gan gynnwys y diffiniad a fabwysiadwyd a'r rhesymau drosto);
 - d) Y berthynas rhwng cydnabyddiaeth ariannol ei Brif Swyddogion a chyflogeion eraill.
- 1.2 Mae'r Gweinidog Llywodraeth Leol a Chymunedau wedi cyhoeddi arweiniad yng Nghymru ynghylch y materion hyn ac, yn unol ag adran 40 (2) y Ddeddf, mae'n rhaid i Awdurdodau Lleol yng Nghymru ystyried yr Arweiniad hwn wrth gyflawni eu dyletswyddau wrth baratoi a chymeradwyo datganiadau Polisi Tâl.
- 1.3 Mae hwn yn diweddarau'r datganiad blaenorol ar Bolisi Tâl a gyhoeddwyd yn wreiddiol ym Mehefin 2012, ac a ddiweddarwyd ddiwethaf gyda chymeradwyaeth y Cyngor ar 6 Mawrth 2018. Daw'r datganiad hwn i rym ar unwaith pan fydd wedi'i gymeradwyo'n llawn gan y Cyngor yn ei gyfarfod ar 5 Mawrth 2019.
- 1.4 Mae angen gosod y datganiad polisi tâl hwn yn ei gyd-destun. Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili yn sefydliad mawr, cymhleth, gyda chyllideb gwerth miliynau o bunnoedd. Ar gyfer blwyddyn ariannol 2018/19, mae gan CBSC weithlu o bron 8,800 o gyflogeion a chyllideb refeniw a chyfalaf gyfunol o bron £619.5 miliwn ar gyfer 2018/2019. Hefyd, ni yw'r cyflogwr unigol mwyaf yn y Fwrdeistref Sirol.
- 1.5 Fel cyflogwr, mae gennym amrywiaeth eang iawn o swyddogaethau ac rydym yn gyfrifol am ddarparu llawer o wasanaethau hanfodol ar lefel leol. Felly, gallai'r ymagwedd gyffredinol at lefelau cydnabyddiaeth ariannol cyflogeion amrywio o un grŵp o gyflogeion i grŵp arall, i adlewyrchu'r amgylchiadau penodol ar lefel leol, ar lefel Cymru neu ar lefel y Deyrnas Unedig. Hefyd, mae angen i'r ymagwedd fod yn hyblyg pan fo angen i fynd i'r afael ag amrywiaeth o amgylchiadau sy'n newid, p'un a oes modd eu rhagweld ai peidio.

2. Fframwaith Deddfwriaethol

- 2.1 Wrth benderfynu ar dâl a chydabyddiaeth ariannol ei holl weithwyr, bydd y Cyngor yn cydymffurfio â phob deddfwriaeth cyflogaeth berthnasol. Mae hyn yn cynnwys Deddf Cydraddoldeb 2010, Rheoliadau Cyflogaeth Ran-amser (Atal Triniaeth Lai Ffafirol) 2000, Rheoliadau Gweithwyr Asiantaeth 2010 a, lle y bo'n berthnasol, Rheoliadau Trosglwyddo Ymgymeriadau (Diogelu Enillion).
- 2.2 O ran y gofynion ynghylch Cyflog Cyfartal sydd wedi'u cynnwys yn Neddf Cydraddoldeb 2010, nod y Cyngor yw sicrhau nad yw ei strwythurau tâl yn gwahaniaethu o ran cyflog ac y gellir cyfiawnhau pob gwahaniaeth mewn tâl yn wrthrychol trwy ddefnyddio dulliau Gwerthuso Swydd, a archwiliwyd i sicrhau cydraddoldeb, sy'n cysylltu cyflogau yn uniongyrchol â gofynion, galwadau a chyfrifoldebau'r rôl.

3. Cwmpas y Polisi Tâl

- 3.1 O dan Ddeddf Lleoliaeth 2011, mae'n ofynnol bod awdurdodau lleol yn datblygu ac yn cyhoeddi eu Polisi Tâl ar bob agwedd ar gydnabyddiaeth ariannol Prif Swyddogion (gan

gynnwys pan fyddant wedi rhoi'r gorau i'w swydd) a, hefyd, mewn perthynas â'r "rhai sy'n cael y tâl isaf" yn y Cyngor, gan esbonio'u Polisi ar y berthynas rhwng cydnabyddiaeth ariannol ar gyfer Prif Swyddogion ac ar gyfer grwpiau eraill.

- 3.2 Mae'r darpariaethau yn Neddf Lleoliaeth 2011 sy'n gysylltiedig â datganiadau Polisi Tâl yn berthnasol yn unig i gyflogeion a benodir ac a reolir yn uniongyrchol gan y Cyngor. Felly, nid oes angen cynnwys cyflogeion a benodir ac a reolir gan Benaethiaid/Cyrff Llywodraethol ysgolion yng nghwmpas y datganiadau Polisi Tâl. Mae hyn yn adlewyrchu'r sefyllfa unigryw mewn deddfwriaeth cyflogaeth lle y caiff holl gyflogeion ysgolion eu cyflogi gan yr awdurdod lleol ond gwneir penderfyniadau am benodi a rheoli'r cyfryw gyflogeion gan benaethiaid/cyrff llywodraethol i raddau helaeth, fel y bo'n briodol.

4. Strwythur a Threfniadau Tâl

- 4.1 Mae Caerffili yn defnyddio proses Gwerthuso Swyddi Cyngor Taleithiol Llundain Fwyaf, ac mae'n defnyddio'r golofn gyflog a drafodir yn genedlaethol, y cyfeirir ati fel y Cyd-gyngor Cenedlaethol (NJC) ar gyfer Gwasanaethau Llywodraeth Leol, yn sylfaen ar gyfer ei strwythur graddio lleol. Cyflawnwyd ein strwythur Tâl a Graddio lleol trwy gydgytundeb â'r Undebau Llafur, ac fe'i rhoddwyd ar waith o 1 Ebrill 2009 ymlaen. O ran Prif Swyddogion, mae'r Cyngor yn defnyddio proses Gwerthuso Swyddi Hay, sy'n caniatáu am feincnodi'r swyddi yn unol â'r marchnadoedd mewnol ac allanol yn effeithiol, fel y cymeradwywyd gan y Cabinet yn 2004. Mae hyn yn pennu cyflogau mwyafrif helaeth y gweithlu nad ydynt yn weithlu addysgu, ynghyd â defnyddio cyfraddau eraill a ddiffinnir yn genedlaethol lle bo'n berthnasol.
- 4.2 Mae'r Cyngor yn cyflogi Prif Swyddogion o dan delerau ac amodau'r Cyd-bwyllgor Trafod (JNC), sy'n cael eu hymgorffori yn eu contractau. Mae'r Cyd-bwyllgor Trafod ar gyfer Prif Swyddogion yn trafod codiadau cyflog blynyddol cenedlaethol (y DU) yn seiliedig ar gostau byw ar gyfer y grŵp hwn, ac ar y sail hon y penderfynir ar ddyfarnu unrhyw godiad cyflog. Mae hawl cytundebol gan Brif Swyddogion a gyflogir o dan delerau ac amodau'r Cyd-bwyllgor Trafod dderbyn unrhyw godiadau cyflog cenedlaethol y mae'r Cyd-bwyllgor Trafod yn penderfynu arnynt ac, felly, bydd y Cyngor hwn yn talu'r rhain fel y penderfynir arnynt, yn unol â gofynion cytundebol presennol.
- 4.3 Corff ar wahân sy'n cytuno ar y telerau ac amodau ar gyfer Prif Weithredwyr, h.y. y Cyd-bwyllgor Trafod ar gyfer Prif Weithredwyr, sydd hefyd yn trafod ar sail genedlaethol. Yn y cyfarfod a gynhaliwyd ar 19 Tachwedd 2019, cytunodd y Cyngor y byddai pob dyfarniad cyflog y Prif Weithredwr y cytunwyd arno yn genedlaethol yn y dyfodol yn cael ei gymeradwyo'n awtomatig.
- 4.4 Yn ogystal â threfniadau'r Cyd-gyngor Cenedlaethol a'r Cyd-bwyllgor Trafod y cyfeirir atynt uchod, mae'r Cyngor yn cydnabod trefniadau eraill a drafodir yn genedlaethol, gan gynnwys y Graddau Cyflog Cenedlaethol o dan Gytundeb Soulbury a'r Cyfraddau Cyflog Cenedlaethol o dan y Cyd-bwyllgor Trafod ar gyfer Gweithwyr Ieuencid a Chymunedol. Mae manylion y graddfeydd hyn wedi'u cynnwys yn Atodiadau A – D.
- 4.5 Yn ogystal, mae gan y Cyngor gytundebau lleol ar waith, a gyflawnwyd trwy gydgytundebau gyda'r Undebau Llafur ar gyfer y grwpiau staff hyn.
- 4.6 Fel arfer, gwneir penodiadau newydd ar waelod y radd berthnasol, er y gellir amrywio hyn lle bo'r angen, yn amodol ar gymeradwyaeth Pennaeth y Gwasanaeth. O bryd i'w gilydd, gall fod angen ystyried y farchnad dâl allanol er mwyn denu a chadw cyflogeion â phrofiad, sgiliau a galluoedd penodol. Lle bo'r angen, bydd y Cyngor yn sicrhau bod y gofyniad am hynny wedi'i gyfiawnhau'n wrthrychol, trwy gyfeirio at dystiolaeth glir a thryloyw o gymaryddion perthnasol y farchnad, gan ddefnyddio ffynonellau data priodol sydd ar gael gan y sector llywodraeth leol a thu hwnt, ac wedi'i gynnwys yn y Polisi ar Ychwanegiadau'r Farchnad.

Ychwanegiadau Tâl

- 4.7 Mae pob lwfans arall sy'n gysylltiedig â thâl yn destun cyfraddau wedi'u trafod yn genedlaethol neu'n lleol, y penderfynwyd arnynt yn unol â threfniadau cydfargeinio a/neu Bolisi'r Cyngor. Wrth benderfynu ar ei strwythur graddio ac wrth osod lefelau cydnabyddiaeth ariannol ar gyfer pob swydd, mae'r Cyngor yn cyfrif am yr angen i sicrhau gwerth am arian, o gymharu â'r gallu i recriwtio a chadw gweithwyr sy'n briodol fedrus a phrofiadol, a all gyflwyno gwasanaethau o ansawdd uchel i'r cyhoedd.
- 4.8 Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i fod yn Gyflogwr sy'n talu Cyflog Byw. Cyfradd flaenorol y Cyflog Byw oedd £9.00 yr awr, fel ym Mholisi Tâl y llynedd. O 1 Tachwedd 2019 ymlaen, codwyd y gyfradd hon i £9.30 yr awr. Felly, bydd y Cyngor yn parhau i dalu'r gwahaniaeth rhwng Pwynt perthnasol y Golofn Gyflog (effeithir ar Bwyntiau Colofn Gyflog (SCP) 1 – 2 y Cyd-gyngor Cenedlaethol) ar ffurf ychwanegiad. Caiff yr ychwanegiad hwn ei gynnwys fel tâl pensiynadwy yn y gyfradd fesul awr. Dangosir hyn yng Ngraddfeydd Cyflog y Cyd-gyngor Cenedlaethol y Cyngor yn Atodiad A.

Trefniadau Honoraria / Dyletswyddau Uwch

- 4.9 O bryd i'w gilydd, gellir neilltuo dyletswyddau neu gyfrifoldebau dros dro i unigolion, y tu hwnt i'w rôl arferol. Mae'r Cyngor yn gweithredu ei Gynlluniau Honoraria a Dyletswyddau Uwch i sicrhau bod unigolion yn derbyn cydnabyddiaeth ariannol briodol yn unol â'r polisi gwerthuso sy'n berthnasol i'w telerau ac amodau.

Ymddeol yn Gynnar, Diswyddo Gwirfoddol a Dileu Swyddi

- 4.10 Mae'r Cyngor wedi cytuno ar bolisïau ar Ymddeol yn Gynnar Trwy Gytundeb y Naill a'r Llall, Dileu Swyddi a Diswyddo Gwirfoddol. Rhaid i'r Pwyllgor lawndal Pensiynau gytuno ar unrhyw gost i'r Cyngor os bydd cyflogaeth yn gadael ei gyflogaeth heb ostyngiad ym mynediad y cyflogai at bensiwn (ac eithrio yn achos dileu swydd yn orfodol); y Pwyllgor hwn yw'r grŵp o Aelodau Etholedig sydd â'r pwerau dirprwyedig i gymeradwyo taliadau o'r fath. Mae'r cynlluniau'n cyd-fynd â Rheoliadau 5 a 6 Rheoliadau Llywodraeth Leol (Terfynu Cyflogaeth yn Gynnar) (lawndal Dewisol) 2006 a Rheoliadau 12 a 13 Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniad) 2007. Yn sylfaen i'r holl Bolisïau hyn (heblaw am ddileu swydd yn orfodol), y mae'r gofyniad am achos busnes trylwyr sy'n cydbwysu darparu gwasanaethau â chost, a chymeradwyaeth Pennaeth y Gwasanaeth, y Cyfarwyddwr, y Swyddog Adran 151 a'r Pennaeth Adnoddau Dynol a Datblygu Sefydliadol. Mae'r Polisïau oll ar gael ar y Porth Adnoddau Dynol, trwy ddilyn y dolenni canlynol:

[Ymddeol yn Gynnar trwy Gytundeb y Naill a'r Llall am Resymau Effeithlonrwydd Busnes](#)

[Cynllun Dileu Swyddi](#)

[Cynllun Diswyddo Gwirfoddol](#)

- 4.11 Mae'r Cyngor yn gyflogwr mawr yn yr ardal. Yn wir, mae mwyafrif y cyflogaeth sy'n gweithio i'r Cyngor yn byw ym Mwrdeistref Sirol Caerffili. Yn hynny o beth, rhaid i'r Cyngor ystyried ei rôl o ran gwella llesiant economaidd trigolion y Fwrdeistref Sirol.
- 4.12 Mae cyflogaeth o ansawdd da ar delerau ac amodau rhesymol a chyfraddau cyflog teg yn cael effaith fuddiol ar ansawdd bywyd yn y gymuned yn ogystal ag ar yr economi leol. Yn ogystal, mae gan y Cyngor rôl o ran gosod meincnod ar gyfer tâl ac amodau i gyflogwyr eraill yn yr ardal, am yr un rhesymau.
- 4.13 Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i weithio mewn partneriaeth â'i Undebau Llafur cydnabyddedig mewn perthynas â phob mater yn ymwneud â thâl ac amodau gwasanaeth. Cyflawnwyd Cydgytundeb 2009 i gyflawni ein Strwythur Tâl a Graddio Newydd gyda chefnogaeth ein

Hundebau Llafur partner. Rydym yn parhau i adolygu effeithiau'r Cynllun Ariannol Tymor Canol ar ein gweithlu.

Milltiredd

- 4.14 Ar hyn o bryd, y gyfradd filltiredd yw 45c y filltir, yn unol â'r swm a gymeradwywyd gan Gyllid a Thollau Ei Mawrhydi sydd wedi'i eithrio rhag treth.

5. Cydnabyddiaeth Ariannol Prif Swyddogion

5.1 Diffiniadau Prif Swyddogion / Lefelau Tâl

- 5.1.1 At ddibenion y datganiad Polisi Tâl hwn, mae'r diffiniad o "Brif Swyddogion" fel y mae yn Adran 43 y Ddeddf Lleoliaeth. Mae'r tabl isod yn rhestru nifer bresennol y Prif Swyddogion:

Teitl Swydd	Nifer y swyddi
Prif Weithredwr	1
Cyfarwyddwr	3
Pennaeth Gwasanaeth	13 (11 x Gradd A 2 x Gradd B)

Nodwch: Mae yna hefyd 2 swydd Gradd B Hay ychwanegol nad ydynt wedi'u dynodi'n Benaethiaid Gwasanaeth.

- 5.1.2 Yn y cyfarfod a gynhaliwyd ar 19 Tachwedd 2019, cytunodd y Cyngor ar recriwtio i swydd y Prif Weithredwr yn barhaol ar gyflog penodedig o £140,000 y flwyddyn.
- 5.1.3 Ar hyn o bryd, mae trefniant interim ar waith ar gyfer swydd y Prif Weithredwr. Penodwyd y Prif Weithredwr Dros Dro cyfredol ar bwynt cynyddran cyntaf ystod cyflog cymeradwy'r Prif Weithredwr, yn unol â'r Polisiâu Cyflog blaenorol y cytunwyd arnynt gan y Cyngor.
- 5.1.4 Mae'r strwythur tâl ar gyfer Prif Swyddogion fel a ganlyn:-
- Cyfarwyddwyr Corfforaethol – Daw cyflog y swyddi o fewn ystod pedwar pwynt cynyddran rhwng £113,981 ac uchafswm o £126,645 y flwyddyn;
 - Penaethiaid Gwasanaeth (Band A) – Daw cyflog y swyddi o fewn ystod pedwar pwynt cynyddran rhwng £86,999 ac uchafswm o £96,665 y flwyddyn;
 - Penaethiaid Gwasanaeth (Band B) – Daw cyflog y swyddi o fewn ystod pedwar pwynt cynyddran rhwng £67,222 ac uchafswm o £74,693 y flwyddyn;
 - Nid oes trefniant bonws neu dâl yn gysylltiedig â pherfformiad yn berthnasol i dâl unrhyw Brif Swyddogion.

- 5.15.1 Yn unol â phenderfyniad y Cyngor ar 17 Ionawr 2013, nid yw'r band uwch, A+, wedi'i ddefnyddio yn ystod cyfnod y weinyddiaeth flaenorol. Nid yw tâl Prif Swyddogion wedi cael ei aildrafod yn ystod cyfnod y weinyddiaeth flaenorol. Byddai angen penderfyniad terfynol gan y Cyngor llawn ar unrhyw gynnig at y dyfodol, ar unrhyw adeg.

5.2 Recriwtio Prif Swyddogion

- 5.2.1 Mae Polisi a Gweithdrefnau'r Cyngor ynghylch recriwtio Prif Swyddogion wedi'u cynnwys yn Rheolau Gweithdrefn Cyflogaeth Swyddogion, fel y'u hamlinellir yn Rhan 4 o Gyfansoddiad y Cyngor.

- 5.2.2 Penderfynir ar y gydnabyddiaeth ariannol a gynigir i unrhyw Brif Swyddog newydd ei benodi yn unol â'r strwythur tâl a pholisïau perthnasol y Cyngor sydd ar waith adeg recriwtio.
- 5.2.3 Pan na all y Cyngor benodi Prif Swyddog o dan gontract gwasanaeth, neu mae angen cymorth ar gyfer prosiect penodol neu gyflenwi pan fydd swydd barhaol Prif Swyddog yn wag, bydd y Cyngor, lle bo'r angen, yn ystyried penodi unigolion o dan "gontractau ar gyfer gwasanaeth". Deuir o hyd i'r rhain drwy broses gaffael berthnasol (yn unol â gorchmynion sefydlog a rheoliadau ariannol), gan sicrhau bod y Cyngor yn gallu dangos gwerth am arian trwy gystadleuaeth i sicrhau'r gwasanaeth perthnasol. Serch hynny, nid oes unrhyw enghreifftiau presennol o'r trefniant hwn.
- 5.2.4 Yn ogystal â chytuno ar y paramedrau ar gyfer gosod tâl prif swyddogion, mae Llywodraeth Cymru yn argymhell y dyllid rhoi'r cyfle i'r Cyngor llawn bleidleisio ar becynnau cyflog mawr a gynigir ar gyfer penodiadau newydd, yn unol â'u datganiadau cytunedig ar bolisïau tâl. Mae Gweinidogion Cymru o'r farn mai £100,000 yw'r lefel gywir ar gyfer y trothwy hwnnw.
- 5.2.5 At y diben hwn, dylai pecynnau cyflog fod yn gyson â'r categorïau a ddiffinnir ar gyfer cydnabyddiaeth ariannol yn Rheoliadau Cyfrifon ac Archwilio (Cymru) 2014. Bydd hyn yn cynnwys cyflog, bonysau, ffioedd, lwfansau a delir fel mater o drefn, unrhyw lwfansau treulïau y mae modd codi treth incwm y Deyrnas Unedig arnynt, cyfraniad yr awdurdodau perthnasol at bensiwn y swyddog ac unrhyw fuddion eraill mewn nwyddau y mae gan y swyddog hawl iddynt o ganlyniad i'w gyflogaeth.
- 5.2.6 Mae gofyniad i ymgynghori'n benodol â'r Panel Cydnabyddiaeth Ariannol Annibynnol ynghylch unrhyw newidiadau yn y dyfodol i gyflog y Pennaeth Gwasanaeth Cyflogedig (sef y Prif Weithredwr yn ein hachos ni) 'nad yw'n gymesur â newid i gyflogau staff eraill yr Awdurdod'. Yn achos hynny, bydd yn ofynnol i'r Cyngor roi ystyriaeth briodol i argymhellion y Pwyllgor ynghylch cyflog y Pennaeth Gwasanaeth Cyflogedig cyn ystyried unrhyw newidiadau.

5.3 Ychwanegiadau at Gyflog Prif Swyddogion

- 5.3.1 Yn ogystal â chyflog sylfaenol, amlinellir isod fanylion yr elfennau eraill o gydnabyddiaeth ariannol Prif Swyddogion:
- Mae'r Cyngor yn talu cyfradd filltiredd safonol o 45c y filltir i Brif Swyddogion (yn gyson â phob cyflogai arall) o 1 Gorffennaf 2015 ymlaen, pan fydd y Prif Swyddog yn defnyddio'i gerbyd preifat ar fusnes y Cyngor. Yn ogystal, mae'r Cyngor yn ad-dalu unrhyw dreulïau rhesymol eraill y mae'r Prif Swyddog yn mynd iddynt ar ran y Cyngor tra'n cyflawni busnes y Cyngor, yn sgil cyflwyno derbynebaw ac yn unol ag amodau'r Cyd-gyngor Cenedlaethol ac amodau lleol eraill
 - Cost cofrestru â chorff rheoleiddio os yw cofrestru yn ofyniad er mwyn arfer a chyflawni'r rôl benodol. Ar hyn o bryd, mae hyn yn berthnasol i swydd Pennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol yn unig.
- 5.3.2 Mae gan y Cyngor ddyletswydd statudol i benodi Swyddog Canlyniadau ar gyfer Etholiadau a Refferenda penodedig. Swydd y Prif Weithredwr sydd â chyfrifoldeb y Swyddog Canlyniadau ar ran y Cyngor ar gyfer pob Etholiad a gynhelir o fewn y Fwrdeistref Sirol. Mae'r Swyddog Canlyniadau yn gyfrifol yn bersonol am amrywiaeth eang o swyddogaethau yn ymwneud â chynnal Etholiadau a Refferenda, ac fe'i telir am gyflawni'r swyddogaethau hyn yn unol â ffioedd rhagnodedig. Mae'r ffioedd rhagnodedig ar gyfer Etholiadau Bwrdeistref Sirol Caerffili wedi'u cynnwys yn Atodiad F. Nid yw'r Cyngor yn pennu nac yn talu ffioedd ar gyfer etholiadau sefydliadau eraill, e.e. Llywodraeth Cymru sy'n pennu'r ffioedd ar gyfer ei hetholiadau hi, ac ati. Cyhoeddir yr holl daliadau i'r Swyddog Canlyniadau mewn unrhyw etholiad fel rhan o gyfrifon y Cyngor yn flynyddol.

5.4 Taliadau adeg Terfynu

- 5.4.1 Mae ymagwedd y Cyngor at daliadau statudol a thaliadau yn ôl disgresiwn adeg terfynu cyflogaeth Prif Swyddogion, cyn cyrraedd oed ymddeol arferol, wedi'i hamlinellu yn ei ddatganiad polisi yn unol â Rheoliadau 5 a 6 Rheoliadau Llywodraeth Leol (Terfynu Cyflogaeth yn Gynnar) (lawndal Dewisol) 2006 ac [os yw wedi'u mabwysiadu] Rheoliadau 12 a 13 Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniad) 2007. Er eglurder, nid yw'r Awdurdod yn cynnig unrhyw ychwanegiad ("blynyddoedd ychwanegol") at bensiwn, yn ei daliadau adeg terfynu.
- 5.4.2 Bydd unrhyw daliadau eraill sydd y tu hwnt i ddarpariaethau neu gyfnodau perthnasol rhybudd cytundebol yn destun penderfyniad ffurfiol a wneir yn unol â'r Cynllun Dirprwyo fel y mae wedi'i gynnwys yng Nghyfansoddiad y Cyngor.
- 5.4.3 Bydd angen i'r Cyngor llawn gymeradwyo unrhyw becyn diswyddo sydd uwchlaw'r trothwy presennol a bennwyd gan Weinidogion Cymru, sef £100,000. Cynghorir aelodau am unrhyw elfennau cytundebol neu statudol y pecyn diswyddo, ynghyd â chanlyniadau atal y rhain yng nghyd-destun cyfraith cyflogaeth.

6. Cyhoeddi

- 6.1 Dyma ddiweddariad i'r Datganiad Polisi Tâl. Daw'r datganiad hwn i rym pan fydd wedi'i gadarnhau'n llawn gan y Cyngor ym mis Mawrth 2020.
- 6.2 Yn ogystal, yn ôl Rheoliadau Cyfrifon ac Archwilio (Cymru) 2014, mae'n ofynnol i'r Awdurdod ddatgelu'r wybodaeth ganlynol mewn perthynas â chydabyddiaeth ariannol yn ei Ddatganiad blynyddol o Gyfrifon:
- Nifer y cyflogeion yr oedd eu cydnabyddiaeth ariannol, heblaw cyfraniadau pensiwn, uwchlaw £60,000
 - Cydnabyddiaeth ariannol ac elfennau'r gydnabyddiaeth ariannol ar gyfer prif swyddogion statudol a'r pennaeth gwasanaeth cyflogedig dynodedig sydd â chyfrifoldeb am reoli'r Awdurdod
 - Cyfanswm nifer y pecynnau ymadael a'u cost
 - Cymhareb y gydnabyddiaeth ariannol rhwng y Prif Weithredwr a chydabyddiaeth ariannol canolrifol pob cyflogai.

7. Perthnasedd Tâl o fewn y Cyngor

- 7.1 Mae'r bobl â'r "tâl isaf" sy'n cael eu cyflogi o dan contract cyflogaeth gyda'r Cyngor yn cael eu cyflogi ar gyfradd newydd y Sefydliad Cyflog Byw, sef £9.30 yr awr. Mae'r holl rolau yn ein strwythur graddio a dalwyd yn flaenorol yn unol â Phwynt Colofn Gyflog 1 (SCP 1) a Phwynt Colofn Gyflog 2 (SCP 2) colofn gyflog y Cyd-gyngor Cenedlaethol ar gyfer cyflogeion Gwasanaethau Llywodraeth Leol, yn derbyn ychwanegiad fel eu bod yn ennill cyfradd o £9.30 yr awr. Ar 1 Tachwedd 2019, dyma £17,943 (Enillion Cyfwerth ag Amser Llawn) y flwyddyn ar gyfer wythnos waith safonol o 37 awr.
- 7.2 Caiff y berthynas rhwng y raddfa gyflog ar gyfer y cyflogeion "sy'n cael y tâl isaf" a Phrif Swyddogion y Cyngor ei rheoleiddio gan y prosesau a ddefnyddir i bennu strwythurau tâl a graddio fel y'u hamlinellir yn y Datganiad Polisi Tâl hwn.
- 7.3 Mae'r arweiniad statudol o dan y Ddeddf Lleoliaeth yn argymhell defnyddio lluosrifau tâl yn fodd o fesur y berthynas rhwng cyfraddau tâl ar draws y gweithlu a chyfraddau tâl uwch reolwyr, fel y'u cynhwysir yn "Review of Fair Pay in the Public Sector" (2010) Hutton.

- 7.4 Gofynnodd Llywodraeth y DU i Will Hutton archwilio'r achos o blaid gosod terfyn penodedig ar wasgariad tâl trwy ofyniad na chaiff yr un rheolwr sector cyhoeddus ennill dros 20 gwaith yn fwy na'r unigolyn sy'n derbyn y tâl isaf yn y sefydliad. Daeth Hutton i'r casgliad fod y berthynas ag enillion canolrifol yn fesur mwy perthnasol ac mae Cod Ymarfer Argymelledig y Llywodraeth ar Dryloywder Data yn argymhell cyhoeddi'r gymhareb rhwng y gyfradd dâl uchaf a thâl cyfartalog canolrifol gweithlu cyfan y Cyngor (ond gan eithrio athrawon a chyflogeion eraill a benodir ac a reolir gan ysgolion, yn achos awdurdodau lleol).
- 7.5 Y cyflog a ddefnyddir ar gyfer cyfrifiadau'r Prif Weithredwr o'r holl ddata ar luosrifau tâl yw £143,949, h.y. cyflog y Prif Weithredwr Interim.

Data ar Luosrifau Tâl

Mae'r data ar gyfer yr Awdurdod wedi'i gynnwys yn y tabl isod:

Lluosrif Cyflog	Cymhareb
y lluosrif rhwng cyflog blynyddol cyflogai'r Cyngor â'r tâl isaf a'r Prif Weithredwr (cyfwerth ag amser llawn) fel cymhareb	1 : 8.29
y lluosrif rhwng cyflog blynyddol cyflogai'r Cyngor â'r tâl isaf a'r Prif Swyddog cyfartalog (cyfwerth ag amser llawn) fel cymhareb	1 : 5.57
y lluosrif rhwng enillion canolrifol cyflogeion y Cyngor a'r Prif Weithredwr (cyfwerth ag amser llawn) fel cymhareb	1 : 6.80
y lluosrif rhwng enillion canolrifol cyflogeion y Cyngor a'r Prif Swyddog cyfartalog (cyfwerth ag amser llawn) fel cymhareb	1 : 4.57

- 7.6 Fel rhan o fonitro cyffredinol a pharhaus y Cyngor o aliniad â marchnadoedd tâl allanol, o fewn y sector a thu hwnt, bydd y Cyngor yn defnyddio gwybodaeth sydd ar gael am feincodi cyflogau fel y bo'n briodol.

8. Atebolrwydd a Gwneud Penderfyniadau

- 8.1 Yn unol â Chyfansoddiad y Cyngor, y Prif Weithredwr sy'n gyfrifol am wneud penderfyniadau ynghylch recriwtio, tâl (heblaw am y rheiny a nodir yn 8.2), amodau gwasanaeth a threfniadau diswyddo ar gyfer holl gyflogeion y Cyngor, heblaw am Athrawon, gan fod eu prif dâl ac amodau gwasanaeth nhw yn cael eu pennu ar sail ddeddfwriaethol gan Lywodraeth y DU.
- 8.2 Y Cyngor fydd yn pennu'r gydnabyddiaeth ariannol ar gyfer y Prif Weithredwr a'r Prif Swyddogion (fel y'u diffinir ym mharagraff 5.1.2).
- 8.3 Mae'r Cyngor wedi sefydlu Is-bwyllgor dirprwyedig, h.y. y Pwyllgor Iawndal Pensiynau, i ystyried unrhyw geisiadau gan gyflogeion i adael cyflogaeth y Cyngor heb ostyngiad ym mynediad y cyflogai at bensiwn gyda chost i'r Cyngor (ac eithrio dileu swydd yn orfodol), y mae proses achos busnes cytunedig yn eu hategu.

9. Ailgyflogi

- 9.1 Bu'n arfer gan y Cyngor na fydd unrhyw Brif Swyddog, na chyflogai arall, sy'n gadael cyflogaeth y Cyngor ar sail ymddeol yn gynnwys, diswyddo gwirfoddol neu ddileu swydd yn wirfoddol, yn cael ei ailgyflogi'n ddiweddarach yn gyflogai i'r Cyngor neu o dan "gontract gwasanaeth" (yn unol â 5.2.3), heb ganiatâd penodol y Prif Weithredwr mewn ymgynghoriad ag Aelod y Cabinet dros AD a Llywodraethu. Pan fydd ailgyflogaeth yn gysylltiedig â swydd y Prif Weithredwr neu Brif Swyddog (fel y'u diffinir ym mharagraff 5.1.1), bydd angen i'r cyngor llawn gymeradwyo'r penderfyniad hwn.
- 9.2 Bydd eithriad i hyn pan fydd cyflogai yn gadael o dan drefniant Ymddeoliad Hyblyg cytunedig, a chaiff ei gyflogaeth barhaus ei chymeradwyo fel rhan o'r achos busnes dros ryddhau buddion pensiwn cronrus.

10. Adolygu'r Polisi

- 10.1 Mae'r Polisi Tâl hwn yn amlinellu'r sefyllfa bresennol o ran tâl a chydabod o fewn y Cyngor a chaiff ei adolygu o leiaf yn flynyddol, ac adroddir arno i'r Cyngor llawn, i sicrhau ei fod yn bodloni egwyddorion tegwch, cydraddoldeb, atebolrwydd a gwerth am arian i'r awdurdod a'i breswylwyr.

**Atodiad A Strwythur Tâl y Cyd-gyngor Cenedlaethol (NJC) ar gyfer CBSC –
mewn grym o 1 Ebrill 2019 ymlaen**

GRADD Arfaethedig EGRILL 2019	SCP	01-Ebrill-19	Cyflog Byw
Gradd 1	1	£17,364	£17,943
Gradd 2	2	£17,711	£17,943
Gradd 3	3	£18,065	
	4	£18,426	
Gradd 4	5	£18,795	
	6	£19,171	
Gradd 5	7	£19,554	
	8	£19,945	
	9	£20,344	
	10	£20,751	
	11	£21,166	
Gradd 6	12	£21,589	
	13	£22,021	
	14	£22,462	
	15	£22,911	
	16	£23,369	
	17	£23,836	
Gradd 7	18	£24,313	
	19	£24,799	
	20	£25,295	
	21	£25,801	
	22	£26,317	
	23	£26,999	
Gradd 8	24	£27,905	
	25	£28,785	
	26	£29,636	
	27	£30,507	
Gradd 9	28	£31,371	
	29	£32,029	
	30	£32,878	
	31	£33,799	
Gradd 10	32	£34,788	
	33	£35,934	
	34	£36,876	
	35	£37,849	
Gradd 11	36	£38,813	
	37	£39,782	
	38	£40,760	
	39	£41,675	
Gradd 12	40	£42,683	
	41	£43,662	
	42	£44,632	
	43	£45,591	

Nodiadau: Mae cyfradd y Cyflog Byw yn berthnasol o 1 Tachwedd 2019 ymlaen.

Atodiad B**Strwythur Tâl Soulbury**

SEICOLEGWYR ADDYSG – GRADDFA A		
Pwynt Colofn	Cyflog (o 1 Medi 2018)	Cyflog (o 1 Medi 2019)
1	£36,446	£37,175
2	£38,296	£39,062
3	£40,146	£40,949
4	£41,994	£42,834
5	£43,844	£44,721
6	£45,693	£46,607
7	£47,434	£48,383
8	£49,175	£50,159
9	£50,806*	£51,822*
10	£52,439*	£53,488*
11	£53,961*	£55,040*

Nodiadau:

1. Bydd graddfeydd tâl yn cynnwys 6 phwynt olynol, yn seiliedig ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r swydd a'r angen i recriwtio, cadw a chymell staff.
2. *Estyniad i'r raddfa i gynnwys pwyntiau asesiadau proffesiynol strwythuredig.

UWCH SEICOLEGWYR ADDYSG A PHRIF SEICOLEGWYR ADDYSG – GRADDFA B		
Pwynt Colofn	Cyflog (o 1 Medi 2018)	Cyflog (o 1 Medi 2019)
1	£45,693	£46,607
2	£47,434	£48,383
3	£49,175*	£50,159*
4	£50,806	£51,822
5	£52,439	£53,488
6	£53,961	£55,040
7	£54,586	£55,678
8	£55,754	£56,869
9	£56,911	£58,050
10	£58,089	£59,251
11	£59,243	£60,428
12	£60,420	£61,628
13	£61,617	£62,849
14	£62,774**	£64,029**
15	£63,986**	£65,266**
16	£65,186**	£66,490**
17	£66,395**	£67,723**
18	£67,602**	£68,954

Nodiadau:

1. Ni fydd graddfeydd tâl yn cynnwys mwy na phedwar pwynt olynol, yn seiliedig ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r swydd a'r angen i recriwtio, cadw a chymell staff.
2. * Yr isafbwynt arferol ar gyfer y Prif Seicolegydd Addysg sy'n ymgymryd â'r ystod lawn o ddyletswyddau ar y lefel hon.
3. ** Estyniad i'r ystod i ddarparu ar gyfer pwyntiau graddfa dewisol ac asesiadau proffesiynol strwythuredig
4. Telir penaethiaid ar raddfa 4 pwynt 8 - 14 (mae hyn yn cynnwys 3 phwynt ar gyfer asesiadau proffesiynol strwythuredig)

SEICOLEGWYR ADDYSG DAN HYFFORDDIANT		
Pwynt Colofn	Cyflog (o 1 Medi 2018)	Cyflog (o 1 Medi 2019)
1	£23,415	£23,884
2	£25,129	£25,632
3	£26,841	£27,378
4	£28,556	£29,128
5	£30,269	£30,875
6	£31,983	£32,623

SEICOLEGWYR ADDYSG CYNORTHWYOL		
Pwynt Colofn	Cyflog (o 1 Medi 2018)	Cyflog (o 1 Medi 2019)
1	£28,783	£29,359
2	£29,959	£30,559
3	£31,134	£31,757
4	£32,303	£32,950

GWEITHWYR PROFFESIYNOL GWELLA ADDYSG		
Pwynt Colofn	Cyflog (o 1 Medi 2018)	Cyflog (o 1 Medi 2019)
1	£34,749	£35,444
2	£35,993	£36,713
3	£37,168	£37,912
4	£38,359	£39,127
5	£39,543	£40,334
6	£40,727	£41,542
7	£41,971	£42,811
8	£43,168*	£44,032*
9	£44,563	£45,455
10	£45,807	£46,724
11	£47,035	£47,976
12	£48,223	£49,188
13	£49,569**	£50,561**
14	£50,769	£51,785
15	£52,095	£53,137
16	£53,293	£54,359
17	£54,495	£55,585
18	£55,674	£56,788
19	£56,891	£58,029
20	£57,519***	£58,670***
21	£58,727	£59,902
22	£59,780	£60,976
23	£60,939	£62,158
24	£61,978	£63,218
25	£63,089	£64,351
26	£64,173	£65,457
27	£65,282	£66,588
28	£66,405	£67,734
29	£67,532	£68,883
30	£68,656	£70,030
31	£69,771	£71,167
32	£70,903	£72,322
33	£72,036	£73,477
34	£73,197	£74,661
35	£74,353	£75,841
36	£75,544	£77,055
37	£76,715	£78,250

38	£77,899	£79,457
39	£79,066	£80,648
40	£80,233	£81,838
41	£81,406	£83,035
42	£82,578	£84,230
43	£83,749	£85,424
44	£84,925	£86,624
45	£86,099	£87,821
46	£87,274	£89,020
47	£88,454	£90,224
48	£89,623	£91,416
49	£90,797	£92,613
50	£91,972	£93,812

* Yr isafbwynt arferol ar gyfer Gweithwyr Proffesiynol Gwella Addysg sy'n cyflawni'r ystod lawn o ddyletswyddau ar y lefel hon.

** Yr isafbwynt arferol ar gyfer uwch Weithwyr Proffesiynol Gwella Addysg sy'n cyflawni'r ystod lawn o ddyletswyddau ar y lefel hon.

*** Yr isafbwynt arferol ar gyfer Gweithwyr Proffesiynol Gwella Addysg arweiniol sy'n cyflawni'r ystod lawn o ddyletswyddau ar y lefel hon.

Atodiad C Strwythur Tâl y Cyd-bwyllgor Trafod ar gyfer Gweithwyr Ieuenctid a Chymunedol

GWEITHIWR CYMORTH IEUENCTID A CHYMUNEDOL		
Pwynt Colofn	Cyflog (o 1 Medi 2018)	Cyflog (o 1 Medi 2019)
2	£16,757	
3	£17,267	£18,117
4	£17,681	£18,431
5	£18,141	£18,791
6	£18,556	£19,106
7	£19,009	£19,389
8	£19,645	£20,038
9	£20,456	£20,865
10	£21,090	£21,512
11	£22,116	£22,558
12	£23,118	£23,580
13	£24,153	£24,636
14	£25,225	£25,729
15	£25,955	£26,474
16	£26,718	£27,252
17	£27,468	£28,017

GWEITHIWR CYMORTH IEUENCTID A CHYMUNEDOL (UWCH)		
Pwynt Colofn	Cyflog (o 1 Medi 2018)	Cyflog (o 1 Medi 2019)
13	£24,153	£24,636
14	£25,225	£25,729
15	£25,955	£26,474
16	£26,718	£27,252
17	£27,468	£28,017
18	£28,223	£28,787
19	£28,972	£29,551
20	£29,724	£30,318
21	£30,568	£31,179
22	£31,525	£32,155
23	£32,456	£33,105
24	£33,392	£34,060
25	£34,335	£35,022
26	£35,277	£35,983
27	£36,221	£36,945
28	£37,175	£37,918
29	£38,122	£38,884
30	£39,070	£39,851
31	£39,709*	£40,503*
32	£40,760*	£41,575*

Atodiad D**Strwythur Tâl Uwch Reolwyr CBSC – y Cyd-bwyllgor Trafod
mewn grym o 1 Ebrill 2019 ymlaen**

Mae'r holl lefelau yn y strwythur graddio yn gysylltiedig â'u gwerthusiad yn ôl y Gwerthusiad Swydd a ddefnyddir ar gyfer rolau Uwch, h.y. Hay. Ar hyn o bryd, mae hyn yn cynnwys swyddi'r Prif Weithredwr, y Dirprwy Brif Weithredwr a'r Cyfarwyddwyr, a 6 band arall o A+ i E. Mae bandiau A a B ar gyfer Penaethiaid Gwasanaeth ac mae bandiau C i E yn cynnwys pob uwch swydd arall yn nhrefniadau'r Cyd-bwyllgor Trafod.

	Cynyddran 1	Cynyddran 2	Cynyddran 3	Cynyddran 4
Prif Weithredwr	140,000	N/A	N/A	N/A
Dirprwy Brif Weithredwr	126,562	131,244	135,928	140,623
Cyfarwyddwr	113,981	118,199	122,414	126,645
Band A+ Penaethiaid Gwasanaeth	97,094	100,686	104,280	107,883
Band A - Penaethiaid Gwasanaeth	86,999	90,218	93,436	96,665
Band B	67,222	69,710	72,198	74,693
Band C	52,682	54,438	56,193	57,952
Band D	46,726	48,285	49,844	51,399
Band E	41,636	42,591	43,539	44,473

Yn unol â phenderfyniad y Cyngor ar 19 Tachwedd 2019:

- Penodir y Prif Weithredwr ar gyflog penodedig
- Tynnu swydd y Dirprwy Brif Weithredwr o strwythur sefydliadol y Cyngor

Yn unol â phenderfyniad y Cyngor ar 17 Ionawr 2013:

- Ni chyflogir unrhyw Swyddogion ym Mand A+ ar hyn o bryd

Cyflogir y Prif Weithredwr Dros Dro ar £143,949 h.y. pwynt cynyddran cyntaf ystod cyflog y Prif Weithredwr a gymeradwywyd yn flaenorol.

GWYLIAU BLYNYDDOL	
Prif Weithredwr a Chyfarwyddwyr (Y Cyd-bwyllgor Trafod (JNC))	33 diwrnod y flwyddyn (Ni chynigir absenoldeb hyblyg)
- Prif Swyddogion (JNC) - Y Cyd-gyngor Cenedlaethol (NJC) - Soulbury	28 diwrnod y flwyddyn * 24 diwrnod y flwyddyn yn codi i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth. 24 diwrnod y flwyddyn yn codi i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth. Pan fo cyflogeion unigol perthnasol yn aelodau o'r cynllun oriau gweithio hyblyg, mae ganddynt yr hawl i 6 diwrnod o wyliau hyblyg fesul cyfnod 12 wythnos. *Mae pedwar swyddog â 33 diwrnod y flwyddyn o wyliau wedi'u diogelu
Gweithwyr leuenctid a Chymunedol	24 diwrnod y flwyddyn yn codi i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth.
ORIAU GWEITHIO	
- Prif Weithredwr (JNC) - Prif Swyddogion (JNC) - NJC - Soulbury - Gweithwyr leuenctid a Chymunedol	Mae'r wythnos waith safonol yn 37 awr, oni chyflogir yr unigolyn ar gcontract ag oriau penodedig.
TALIADAU GORAMSER	
- Prif Weithredwr (JNC / Hay) - Prif Swyddogion (JNC / Hay)	Dim
- NJC - Soulbury - Gweithwyr leuenctid a Chymunedol	Os oes angen i gyflogeion weithio oriau ychwanegol y tu hwnt i'r wythnos waith 37 awr (neu y tu hwnt i'r patrwm gweithio yn eu contract sy'n wythnos waith 37 awr ar gyfartaledd (e.e. oriau rota/blynyddol)), mae ganddynt yr hawl i dderbyn taliadau chwyddo sy'n cyfateb i amser a hanner eu tâl sylfaenol heblaw pan fyddant yn gweithio ar Wyliau Cyhoeddus a Statudol Ychwanegol, pan delir dwbl y tâl sylfaenol. Mae gan gyflogeion rhan-amser hawl i'r taliadau chwyddo hyn ar yr adegau ac o dan yr amgylchiadau hynny yn unig pan fyddai cyflogeion amser-llawn yn cymhwyso. Fel arall, bydd cyflogai rhan-amser yn gweithio wythnos waith lawn (h.y. 37 awr) cyn bod y taliadau chwyddo hyn yn berthnasol.

	Os bydd yn ofynnol i gyflogeion weithio ar ddiwrnodau gwyliau cyhoeddus a/neu ar ŵyl banc ychwanegol fel rhan o'u hwythnos waith arferol, yn ogystal â derbyn eu tâl arferol ar gyfer y diwrnod hwnnw, byddant yn derbyn y gyfradd arferol ar gyfer pob awr a weithiont ac, yn ogystal, yn derbyn diwrnod o wyliau yn gyfnewid ar gyfer pob diwrnod. Os bydd yn ofynnol i gyflogeion weithio ar ar ddiwrnodau gwyliau cyhoeddus neu ar ŵyl banc ychwanegol ar eu diwrnod gorffwys, telir cyflog dwbl iddynt ar gyfer pob awr a weithiont ac, yn ogystal, byddant yn derbyn diwrnod o wyliau yn gyfnewid ar gyfer pob diwrnod.
CYNLLUN TÂL SALWCH	
• Prif Weithredwr (JNC / Hay) • Prif Swyddogion (JNC / Hay) • NJC • Soulbury • Gweithwyr Ieuenctid a Chymunedol	Yn ystod y flwyddyn gyntaf o wasanaeth – Mis â thâl llawn ac (ar ôl cwblhau 4 mis o wasanaeth), 2 fis â hanner tâl. Yn ystod yr ail flwyddyn o wasanaeth – 2 fis â thâl llawn a 2 fis â hanner tâl. Yn ystod y drydedd flwyddyn o wasanaeth – 4 mis â thâl llawn a 4 mis â hanner tâl. Yn ystod y bedwaredd a'r bumed flwyddyn o wasanaeth – 5 mis â thâl llawn a 5 mis â hanner tâl. Ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth – 6 mis â thâl llawn a 6 mis â hanner tâl.

Atodiad F

CYNGOR BWRDEISTREF SIROL CAERFFILI – FFIOEDD ETHOLIADAU LLEOL

A) FFI'R SWYDDOG CANLYNIADAU

Ar gyfer cynnal yr Etholiad(au) gan roi'r Hysbysiadau rhagnodedig, paratoi a chyflenwi'r papurau Enwebu, penderfynu ar ddilysrwydd, penodi a thalu staff, trefnu a/neu gynnal y Bleidlais, cynnal y Cyfrif, datgan y canlyniad(au), gwneud yr holl ddatganiadau niferoedd gofynnol ac, yn gyffredinol, cyflawni'r holl ddyletswyddau y mae'n ofynnol i Swyddog Canlyniadau eu cyflawni o dan Ddeddfau a Rheoliadau Cynrychiolaeth y Bobl – gan gynnwys pob taliad a thraul ag y bo'i angen.

1)	<u>ETHOLIADAU A YMLEDIR</u>	1/4/2019
	Ar gyfer pob Adran Etholiadol / Ward Gymunedol	£
	Ar gyfer pob 1000 o Etholwyr (neu ran o hynny)	83.18
	Ar gyfer y 1000 nesaf o Etholwyr (neu ran o hynny)	47.32
	Ar gyfer pob 250 dilynol o Etholwyr (neu ran o hynny)	15.98
2)	<u>ETHOLIADAU UN YMGEISYDD</u>	
	Ar gyfer pob Adran / Ward ag un ymgeisydd	75.40
3)	<u>PLEIDLEISIAU DRWY'R POST – (Goruchwyllo)*</u> i'w thalu i'r Dirprwy Swyddog Canlyniadau neu i Ddirprwy Swyddogion Canlyniadau Cynorthwyol	
	*DS – yn hyn o beth, ni ddylai'r Dirprwy Swyddog Canlyniadau na'r Dirprwy Swyddogion Canlyniadau Cynorthwyol hawlio ffi o'r gronfa glercyddol ar gyfer y dyletswyddau hyn.	
	Cyhoeddi (ar gyfer pob papur)	0.33p
	(isafswm fesul Adran / Ward)	(25.21)
	(isafswm fesul swydd achlysurol)	(72.84)
	Derbyn (ar gyfer pob papur)	0.33p
	(isafswm fesul Adran / Ward)	(25.21)
	(isafswm fesul swydd achlysurol)	(72.84)
4)	<u>CARDIAU PLEIDLEISIO (Goruchwyllo)*</u> i'w thalu i'r Dirprwy Swyddog Canlyniadau neu i Ddirprwy Swyddogion Canlyniadau Cynorthwyol fel yr uchod	
	Fesul 1000 neu ran o hynny a gyhoeddir	30.47
	(isafswm fesul swydd achlysurol)	43.51